

Gradonačelnik Grada Dubrovnika, prema ovlastima ustanova kulture kojima je osnivač i vlasnik Grad Dubrovnik (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi (u daljnjem tekstu: Sindikat)

sklopili su dana 25. srpnja 2022. godine sljedeći:

DODATAK I. KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENE U USTANOVAMA KULTURE GRADA DUBROVNIKA

Članak 1.

Ugovorne strane čine nespornim kako su s danom 14. travnja 2021. godine sklopile Kolektivni ugovor za zaposlene u ustanovama kulture Grada Dubrovnika (u daljnjem tekstu; Ugovor).

Članak 2.

Ovim Dodatkom I. ugovorne strane pristupaju izmjeni i dopuni Ugovora iz članka 1. ovoga Dodatka kako to slijedi u nastavku.

Članak 3.

Članak 18. Ugovora mijenja se i glasi:

„ *Najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora na kojeg radnik ima pravo svake kalendarske godine je 4 tjedna.*

Ako je radno vrijeme radnika raspoređeno na 5 radnih dana u tjednu, najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora iz stavka 1. ovog članka iznosi 20 radnih dana, a ako je radno vrijeme radnika raspoređeno na 6 radnih dana u tjednu, najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka iznosi 24 radna dana.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovog članka povećava se prema utvrđenim kriterijima kako slijedi:

1. s obzirom na složenost poslova:

- | | |
|------------------------|---------------|
| <i>– radnicima VSS</i> | <i>5 dana</i> |
| <i>– radnicima VŠS</i> | <i>4 dana</i> |
| <i>– radnicima SSS</i> | <i>3 dana</i> |
| <i>– radnicima NSS</i> | <i>2 dan</i> |

2. s obzirom na dužinu radnog staža:

- | | |
|--|---------------|
| <i>– od 5 do 10 godina radnog staža</i> | <i>2 dan</i> |
| <i>– od 10 do 15 godina radnog staža</i> | <i>3 dana</i> |
| <i>– od 15 do 20 godina radnog staža</i> | <i>4 dana</i> |
| <i>– od 20 do 25 godina radnog staža</i> | <i>5 dana</i> |

- od 25 do 30 godina radnog staža 6 dana
- od 30 do 35 godina radnog staža 7 dana
- od 35 i više godina radnog staža 8 dana
- 3. s obzirom na radne uvjete:
 - rad na poslovima s otežanim ili posebnim radnim uvjetima 2 dana
 - rad u smjenama ili redovni rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenima zakonom 1 dan
- 4. s obzirom na posebne socijalne uvjete:
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom 2 dana
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan
 - samohranom roditelju malodobnog djeteta 3 dana
 - roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na drugu djecu 3 dana
 - osobi s invaliditetom 3 dana
- 5. prema doprinosu na radu:
 - ako ostvaruje natprosječne rezultate rada 2 dana

a najduže do 35 radnih dana ako je radno vrijeme radnika raspoređeno u 5 radnih dana, odnosno 39 dana ako je radno vrijeme radnika raspoređeno u 6 radnih dana.“

Članak 4.

U članku 21. Ugovora, iza stavka 1. dodaje se stavak 2. i glasi:

„Iznimno od stavaka 1. ovog članka ako je radno vrijeme radnika raspoređeno na 6 dana u tjednu, u dane godišnjeg odmora uračunavaju se dani koje je radnik prema rasporedu radnih dana inače trebao raditi.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 5.

U članku 62. Ugovora, u stavku 4. iza riječi „godine“ stavlja se točka, a nastavak rečenice se briše.

Članak 6.

Članak 109. Ugovora mijenja se tako da isti sada glasi;

„Ovaj se Ugovor sklapa na vrijeme od četiri godine, računajući od dana potpisa istoga. Odredbe članka 42., 42.a, 43. i 65.a, primjenjuju se od 01. rujna 2022. godine.“

Članak 7.

Iza članka 115. Ugovora, dodaje se članak 115.a koji glasi;

„Iznimno od odredbe članka 62. stavka 4. Ugovora, jubilarne nagrade koje su ostvarene u 2021. godini, Poslodavac se obvezuje isplatiti najkasnije do 01. rujna 2022. godine.“

Članak 8.

U preostalom dijelu, Ugovor iz članka 1. ovoga ostaje neizmijenjen.

Članak 9.

Ovaj Dodatak I. Ugovoru stupa na snagu s danom potpisa ugovornih strana.

Članak 10.

Ova Dodatak I. Ugovoru zaključen je u 5 (pet) istovjernih primjeraka, od kojih Sindikat zadržava 1 (jedan) primjerak, a Poslodavac 4 (četiri) primjerka.

KLASA: 612-01/16-01/165

URBROJ: 2117-1-01-22-12

Dubrovnik, 25. srpnja 2022. godine

ZA POSLODAVCE;

GRADONAČELNIK GRADA DUBROVNIKA



ZA HRVATSKI SINDIKAT
DJELATNIKA U KULTURI:
GLAVNI TAJNIK

Domagoj Rebić, mag. iur.

